GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0600 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 11603 de Fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Veronica Lizbeth FLORES SANGA**, de profesión **ENFERMERA**, con matrícula **C.E.P. Nº 81241** egresada de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **5258 - I - 2016** en la modalidad **REMUNERADO** a partir del **07 de Mayo del 2016** hasta el **06 de Mayo del 2017**, realizado en la **Posta Medica Yura** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Yura** de Quintil de pobreza **(2) Muy Pobre**, provincia **Arequipa,** región **Arequipa;** plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **02 de Mayo del 2016,** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con los informes emitidos por el Jefe de la Oficina II de Coordinación de Prestaciones y Atención Primaria refrendado por el Gerente de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Término de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D.L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Veronica Lizbeth FLORES SANGA**, de profesión **ENFERMERA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **REMUNERADO,** realizado en la **Posta Medica Yura** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Yura** de Quintil de pobreza **(2) Muy Pobre,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa,** a partir del **07 de Mayo del 2016** hasta el **06 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los ....VEINTIUNO..... (21) días del mes de .....Junio..... (06) del año ..2017...

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson Jhon Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/PJSC/DPQH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0601 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 11642 de fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Milagros VALENCIA AMUDIO** de profesión **OBSTETRICIA** con matrícula de **C.O.P. Nº 32977** egresada de la Universidad **Católica Santa María** de **Arequipa**, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **544 - I - 2016** en la modalidad **REMUNERADO** a partir del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017** en el **Centro de Salud Orcopampa** de la Gerencia Regional de Salud Arequipa – Gobierno Regional Arequipa, ubicado en el distrito **Orcopampa** de Quintil de Pobreza **(2) Muy Pobre,** provincia **Castilla,** región **Arequipa**; plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **04 de Mayo del 2016** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con el informe emitido por el Jefe de la Microred de Salud Andagua, refrendado por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión de la Gerencia Regional de Salud Arequipa, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Termino de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D .L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Milagros VALENCIA AMUDIO** de profesión **OBSTETRICIA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **REMUNERADO,** realizado en el **Centro de Salud Orcopampa** de la Microred de Salud Andagua, Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión de la Gerencia Regional de Salud Arequipa - Gobierno Regional Arequipa; ubicado en el distrito **Orcopampa** de Quintil de Pobreza **(2) Muy Pobre,** provincia **Castilla,** región **Arequipa,** en el periodo comprendido del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los ...VEINTIUNO... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año 2017.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDON FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson J... Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GRF/PJBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0602 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 13648 de fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Rocío Yeni YÁÑEZ GONZALES** de profesión **CIRUJANO DENTISTA** con matrícula de **C.O.P. Nº 36219** egresada de la Universidad **Alas Peruanas** de **Lima**, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **8357- I - 2016** en la modalidad **EQUIVALENTE** a partir del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017** en el **Centro de Salud Ampliación Paucarpata** de la Gerencia Regional de Salud Arequipa – Gobierno Regional Arequipa, ubicado en el distrito **Paucarpata** de Quintil de Pobreza **(4) Regular,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa**; plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **27 de Mayo del 2016** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con el informe emitido por el Jefe de la Microred de Salud Ampliación Paucarpata, refrendado por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Arequipa Caylloma de la Gerencia Regional de Salud Arequipa, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Termino de SERUMS;

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA – Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos – V°B°

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D .L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Rocío Yeni YÁÑEZ GONZALES** de profesión **CIRUJANO DENTISTA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **EQUIVALENTE,** realizado en el **Centro de Salud Ampliación Paucarpata** de la Microred de Salud Ampliación Paucarpata, Red de Salud Arequipa Caylloma de la Gerencia Regional de Salud Arequipa - Gobierno Regional Arequipa; ubicado en el distrito **Paucarpata** de Quintil de Pobreza **(4) Regular,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa,** en el periodo comprendido del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los ...VEINTIUNO... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año 2017.....

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson J... Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA – Gerencia Regional de Salud – GERENCIA REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDON EUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/PJBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0603 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 11393 de fecha 15 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Gleny MEJIA HUALAN** de profesión **ENFERMERA** con matrícula de **C.E.P. Nº 74655** egresada de la Universidad **Nacional de San Agustín** de **Arequipa**, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **1178 - I - 2016** en la modalidad **REMUNERADO** a partir del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017** en el **Puesto de Salud Mungui** de la Gerencia Regional de Salud Arequipa – Gobierno Regional Arequipa, ubicado en el distrito **Pampamarca** de Quintil de Pobreza **(1) Extremo Pobre,** provincia **La Unión,** región **Arequipa**; plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **02 de Mayo del 2016** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con el informe emitido por el Jefe de la Microred de Salud Cotahuasi, refrendado por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión de la Gerencia Regional de Salud Arequipa, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Termino de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D .L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Gleny MEJIA HUALAN** de profesión **ENFERMERA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **REMUNERADO,** realizado en el **Puesto de Salud Mungui** de la Microred de Salud Cotahuasi, Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión de la Gerencia Regional de Salud Arequipa - Gobierno Regional Arequipa; ubicado en el distrito **Pampamarca** de Quintil de Pobreza **(1) Extremo Pobre,** provincia **La Unión,** región **Arequipa,** en el periodo comprendido del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los .....VEINTIUNO..... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año 2017...

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson Joel Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDON FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/PJBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0604 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 11668 de Fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Gabriela de Rosario LAZARTE RAMOS**, de profesión **ENFERMERA**, con matrícula **C.E.P. Nº 79932** egresada de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **3687 - I - 2016** en la modalidad **REMUNERADO** a partir del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017**, realizado en la **Posta Medica Cotahuasi** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Cotahuasi** de Quintil de pobreza **(2) Muy Pobre**, provincia **La Unión,** región **Arequipa;** plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **02 de Mayo del 2016,** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con los informes emitidos por el Jefe de la Oficina II de Coordinación de Prestaciones y Atención Primaria refrendado por el Gerente de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Término de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D.L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Gabriela de Rosario LAZARTE RAMOS**, de profesión **ENFERMERA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **REMUNERADO,** realizado en la **Posta Medica Cotahuasi** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Cotahuasi** de Quintil de pobreza **(2) Muy Pobre,** provincia **La Unión,** región **Arequipa,** a partir del **16 de Mayo del 2016** hasta el **15 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los .....VEINTIUNO..... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año ..2017...

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCION DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/PJBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0605 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 13601 de Fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, doña **Sonia Marlene HUARACHE HERRERA**, de profesión **CIRUJANO DENTISTA**, con matrícula **C.O.P Nº 37926** egresada de la Universidad Alas Peruanas de Lima, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizada con proveído Nº **4068 - I - 2016** en la modalidad **EQUIVALENTE** a partir del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017**, realizado en la **Centro de Atención Primaria III Alto Selva Alegre** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Alto Selva Alegre** de Quintil de pobreza **(5) Aceptable**, provincia **Arequipa,** región **Arequipa;** plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **27 de Mayo del 2016,** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con los informes emitidos por el Jefe de la Oficina II de Coordinación de Prestaciones y Atención Primaria refrendado por el Gerente de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Término de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D.L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a doña **Sonia Marlene HUARACHE HERRERA**, de profesión **CIRUJANO DENTISTA**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **EQUIVALENTE,** realizado en la **Centro de Atención Primaria III Alto Selva Alegre** de la Red Asistencial Arequipa de ESSALUD, ubicado en el distrito **Alto Selva Alegre** de Quintil de pobreza **(5) Aceptable,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa,** a partir del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los ....VEINTIUNO.... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año .2017....

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson J... Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GRF/PBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Estad

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
Nº 0606 -2017-GRA/GRS/GR-OERRHH.

Visto: Hoja de Tramite Documentario Nº 13602 de fecha 16 de Junio del 2017, los antecedentes glosados al mismo y la Constancia de Término de SERUMS.

CONSIDERANDO:

Que por Ley Nº 23330, se creó el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), para los profesionales de las Ciencias de la Salud y por Decreto Supremo 005-97-SA de fecha 22 de Junio de 1997, se aprobó su Reglamento;

Que, en este marco, don **Brian Eddy CAHUATA HERNANDEZ** de profesión **PSICÓLOGO** con matrícula de **C.PS.P. Nº 26427** egresado de la Universidad **Catolica San Pablo** de **Arequipa**, quien acredita haber cumplido con el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS), autorizado con proveído Nº **10745- I - 2016** en la modalidad **EQUIVALENTE** a partir del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017** en el **Centro de Salud Ampliación Paucarpata** de la Gerencia Regional de Salud Arequipa – Gobierno Regional Arequipa, ubicado en el distrito **Paucarpata** de Quintil de Pobreza **(4) Regular,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa**; plaza adjudicada en el **I Sorteo** de fecha **27 de Mayo del 2016** efectuado en la Gerencia Regional de Salud Arequipa, lo que ha sido corroborado con el informe emitido por el Jefe de la Microred de Salud Ampliación Paucarpata, refrendado por el Director Ejecutivo de la Red de Salud Arequipa Caylloma de la Gerencia Regional de Salud Arequipa, por lo que resulta procedente otorgarle la Resolución de Termino de SERUMS;

Que, los artículos 47 y 48 del Decreto Supremo Nº 005-97-SA modificado por el Decreto Supremo Nº 007-2008-SA, ha dispuesto que en las certificaciones a emitirse se consigne el Quintil que corresponda conforme al Mapa de Pobreza aprobado por el Programa Nacional Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social FONCODES; y

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA – V°B° – Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos

De conformidad con la Ley Nº 27783 Ley de Bases de Descentralización, el Decreto de Urgencia Nº 030-98, la Ley Nº 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017, la Ley Nº 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley Nº 27902 y el D .L. Nº 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Con el Visto Bueno de la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud Arequipa;

SE RESUELVE:

Expedir la Resolución de Término de SERUMS a don **Brian Eddy CAHUATA HERNANDEZ** de profesión **PSICÓLOGO**, quien ha cumplido el Servicio Rural Urbano Marginal de Salud (SERUMS) en la modalidad **EQUIVALENTE,** realizado en el **Centro de Salud Ampliación Paucarpata** de la Microred de Salud Ampliación Paucarpata, Red de Salud Arequipa Caylloma de la Gerencia Regional de Salud Arequipa - Gobierno Regional Arequipa; ubicado en el distrito **Paucarpata** de Quintil de Pobreza **(4) Regular,** provincia **Arequipa,** región **Arequipa,** en el periodo comprendido del **01 de Junio del 2016** hasta el **31 de Mayo del 2017.**

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los ....VEINTIUNO.... (21) días del mes de .....JUNIO..... (06) del año ..2017...

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA – Centro Regional de Salud – GERENCIA REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/PJBC/DPCH

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
N° 0607 -2017-GRA/GRS/GR-DESA

VISTO:

El expediente con registro Nº 7615-14, que contiene la solicitud presentada por la Empresa CENTRO MEDICO PULSO CORPORACION MEDICA SRL, con RUC N° 20455823880, ubicado en la Calle Hipólito Unanue N° 142, Urbanización Victoria, Distrito de Arequipa, Provincia y Departamento de Arequipa, cuyo representante es la Sra. ANA MARIA CONCEPCION LLERENA, quien solicita la Renovación de la Acreditación de Servicios de Salud Ocupacional, visto el Informe N° 282 2017-GRA-GRS/GR-DESA-SO, de la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental – Área de Salud Ocupacional.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 100º de la Ley Nº 26842, Ley General de Salud, establece que quienes conduzcan o administren actividades de extracción, producción, transporte y comercio de bienes o servicios, cuales quiera que éstos sean, tienen la obligación de adoptar las medidas necesarias para garantizar la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores y de terceras personas en sus instalaciones o ambientes de trabajo;

Que, el artículo 2º de la Ley Nº 27657, Ley del Ministerio de Salud, establece que el Ministerio de Salud es el ente rector del sector salud que conduce, regula y promueve la intervención del Sistema Nacional de Salud con la finalidad de lograr el desarrollo de la persona humana a través de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de salud y del desarrollo de un entorno saludable, con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona desde su concepción hasta su muerte natural y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 013-2002-SA, define los procesos organizacionales de alcance sectorial e institucional, que le permitan, a través de sus órganos y organismos, cumplir con los objetivos funcionales establecidos por ley;

Que, mediante Ordenanza Regional Nº 010, del Gobierno Regional de Arequipa en su artículo 88º, dispone que las funciones que le corresponden a la Gerencia Regional de Salud Arequipa; son entre otras, promover y ejecutar en forma prioritaria las actividades de promoción y prevención de la salud, así como la salud ambiental de la Región Arequipa y el artículo 19º del Reglamento de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Salud, aprobado por Ordenanza Regional Nº 044-Arequipa de fecha 14 de Marzo de 2008, dispone que la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental, es el órgano técnico normativo de los aspectos relacionadas, entre otros, de la Salud Ocupacional;

Que, de acuerdo a la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Artículo 101°.

Que, la Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA, establece el documento Técnico: de Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad;

Que, la Resolución Ministerial N° 004-2014/MINSA, establece Modificar el numeral 6.6.1 del documento Técnico: Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad;

Que la Resolución Ministerial N° 021-2016/MINSA, establece el Perfil de Competencias del médico ocupacional:

Que, mediante escrito del 09 de Junio del 2017, la empresa CENTRO MEDICO PULSO CORPORACION MEDICA SRL, solicita la Renovación de la Acreditación de Servicios de Salud Ocupacional;

Que, el establecimiento se encuentra ubicado según el Acta de inspección en la Calle Hipólito Unanue N° 142, Urbanización Victoria, Distrito de Arequipa, Provincia y Departamento de Arequipa.

Que, con fecha 13 de Junio del 2017, la Comisión evaluadora del Área de Salud Ocupacional, de la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental – Gerencia Regional de Salud Arequipa, realiza la inspección al establecimiento de la empresa solicitante a fin de verificar las condiciones de implementación de acuerdo a las necesidades de Atención Primaria de la Salud, tomando en cuenta la triada de persona, familia y ambiente, según las disposiciones del MINSA, en concordancia con los lineamientos de la OMS.

Que, con fecha 15 de Junio del 2017 y según las inspecciones realizadas que se consignan en las Actas de inspección el establecimiento cuenta con el Médico Responsable en Medicina Ocupacional **SHIRLEY FIORELLA GUERRA PEREZ** y tiene como servicios de apoyo al Médico Ocupacional:

1.- Audiometría
2.- Cardiología
3.- Espirometría
4.- Laboratorio
5.- Odontología
6.- Oftalmología
7.- Psicología
8.- Radiología

Que, para el desarrollo de las actividades descritas serán bajo las siguientes condiciones:
a) La persona natural o jurídica es responsable de que los servicios de apoyo descritos en la presente resolución cumplan con la mencionada base legal de salud ocupacional.

b) Las actividades que realice la empresa CENTRO MEDICO PULSO CORPORACION MEDICA SRL, será objeto de supervisión por parte de la Gerencia Regional de Salud, a través de la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental, Área de Salud Ocupacional.

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD
N° 0607 -2017-GRA/GRS/GR-DESA

c) La empresa se encuentra obligada a comunicar a la Gerencia Regional de Salud – Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental, el cambio de Medico Ocupacional responsable. La continuidad de la Acreditación se encuentra sujeta al cumplimiento de los requisitos exigidos al Medico Ocupacional.

d) El médico responsable del servicio de salud ocupacional de la Empresa es responsable de que se brinde todas las facilidades del caso para que se lleven a cabo las acciones de verificación o inspecciones que resulten pertinentes, por parte de la Autoridad de Salud.

e) Los exámenes médicos ocupacionales **solamente podrán ser tomados** en el **domicilio** del establecimiento señalado en la presente acreditación.

f) En atención a los lineamientos descritos en R.M Nº 312-2011/MINSA, Documento técnico " Protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad, la ficha médica ocupacional debe ser suscrita por el responsable del Servicio de Salud Ocupacional.

g) La presente **acreditación es válida** solo para brindar **servicios de salud ocupacional** en el **domicilio del establecimiento** señalado en la presente resolución, en consecuencia la presente no genera, ni autoriza la práctica de servicios de salud ocupacional en lugares distintos al señalado. El incumplimiento de lo señalado será motivo de cancelación de la Acreditación otorgada.

Que, según informe N° 282-2017-GRA-GRS/GR-DESA-SO, del área de Salud Ocupacional se concluye que la empresa CENTRO MEDICO PULSO CORPORACION MEDICA SRL, cumple con los requisitos establecidos por la Gerencia Regional de Salud Arequipa y la Dirección General de Salud Ambiental, por lo que se da la conformidad para la Renovación de la Acreditación en Servicios de Salud Ocupacional.

Estando a lo propuesto por la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental;

Con el visado de la Oficina de Asesoría Legal

De conformidad con la R.M. Nº 312-2011/MINSA que establece el documento técnico: de Protocolos de Exámenes Medico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad; inciso 6.7) Servicios encargados de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores, literales: 6,7,1:6,7,2;6,7,3:6,7,4:6,7,5;6,7,6; de la R.M. N° 004-2014/MINSA, que establece Modificar el numeral 6.6.1 del documento Técnico: Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad y de la R.M. N° 021-2016/MINSA: Perfil de Competencias del Medico Ocupacional.

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- Renovar la Acreditación en Servicios de Salud Ocupacional a la empresa CENTRO MEDICO PULSO CORPORACION MEDICA SRL, ubicado en la Calle Hipólito Unanue N° 142, Urbanización Victoria, Distrito de Arequipa, Provincia y Departamento de Arequipa.

ARTÍCULO 2°.- El plazo de vigencia de la Renovación de la Acreditación del Establecimiento en Servicios de Salud Ocupacional, que se otorga mediante la presente Resolución Gerencial es de un (01) año, contado a partir de su emisión.

ARTÍCULO 3°.- La Renovación de la Acreditación que se otorga mediante la presente Resolución Gerencial, se encuentra sujeta a las acciones de control que la Gerencia Regional de Salud a través de la Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental – Área de Salud Ocupacional disponga; la que podrá cancelarla conforme a Ley.

ARTÍCULO 4°.- Encargar a la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente Resolución. Asimismo realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística e Informática para su publicación con sus anexos en el Portal web institucional

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE Y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDON PUDIMACO
Gerente Regional de Salud

GRF/ZMC/CSP

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0608 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, el Oficio Nº 835-2017-GRA/GRS/GR-DRS-DIREC-OA-RR.HH., recepcionado el día 11 de mayo del 2017, el Oficio N° 80-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-RESP.REC.HUMANOS. de fecha 27 de marzo del 2017, el Oficio N° 001-2017-GRA/GRS/GR-DRSCCU-CD. de fecha 22 de marzo del 2017, el recurso de apelación interpuesto por Dedicación Yasmín Huanca Vásquez en contra de la Resolución Directoral Nº 238-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-DIREC-OA-RR.HH. de fecha 12 de abril del 2017, todo con registro Nº 11505-17;

CONSIDERANDO:

Que, mediante solicitud de fecha 06 de marzo del 2017, la administrada solicito su Destaque por razones de Unidad familiar y salud (enfermedad) de Sra. Madre.

Que, conforme es de verse de los actuados, con fecha 12 de abril del 2017, mediante Resolución Directoral Nº 238-.2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-DIREC-OA-RR.HH. LA Red Salud CCU declara improcedente la solicitud de destaque de la administrada e interpone recurso de apelación en contra de la mencionada Resolución.

Que, conforme a la Ley 27444, modificada parcialmente por el D. Leg. 1272, el recurso de apelación se interpone cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho. Que el recurso de apelación ha sido interpuesto dentro del plazo de ley y cumple con los requisitos previstos en el artículo 113 de la ley 27444 y está autorizado por letrado.

Que, la administrada sustenta su apelación señalando: "En el petitorio señala que el Director Ejecutivo de la Red de Salud Camana-Caraveli Dr. Ricardo Néstor Ruiz Rojas pone en conocimiento del Dr. Luis Enrique Flores Quibarra, Director Ejecutivo de la Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión ,que la TAP Cerlubia Aguilar Pareja, cargo Técnico de Enfermería I, Nivel STC, quien presta servicios en el Centro de Salud La Pampa-Red de Salud Camana-Caraveli, solicito su destaque al Centro de Salud de Corire, Micro Red Corire-Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión, el cual está aprobado por la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud de Camana-Caraveli, para su desplazamiento por la modalidad de destaque; que de la misma manera la recurrente solicito su destaque por Unidad Familiar y enfermedad de familiar al Centro de Salud La Pampa –Red de Salud Camana-Caraveli la cual fue denegada mediante Resolución Directoral Nº 238-.2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-DIREC-OA-RR.HH. de fecha 12 de abril del 2017 declarándola improcedente , pese a tener la opinión favorable del Gerente de la Micro Red Corire; que en la precitada Resolución Directoral señala que no ha presentado los documentos probatorios que corrobore los hechos afirmados que justifiquen su pedido de destaque por unidad familiar y salud de familiar, para este caso adjunto el certificado médico de mi hermana y de mi señora madre y la Constancia de estudios de mi menor hijo quien se encuentra estudiando en la Institución Educativa Nº 40245 Pastos Campos de la ciudad de Camana; "Que su núcleo familiar está constituido en la localidad de Camana, que su señora madre, su hermana y su hija están al cuidado de ella y que la cercanía entre la ciudad de Aplao y Camana le permite en sus dias de descanso viajar constantemente a la localidad de

Camana lo que está agravando su inestabilidad familiar y desmedro económico por tener que pagar alquiler y servicios públicos de una habitación en Corire, así como los gastos de transporte constantemente, corriendo el riesgo de sufrir algún accidente de tránsito lo que agravaría peor su estabilidad laboral y emocional".

Que por tales razones considera debe ser destacada de la Micro Red Corire de la Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión al Centro de Salud La Pampa-Red de Salud Camana-Caraveli. Que el Despacho debe evaluar su condición y aprobar su destaque en la forma solicitada.

Que, conforme al Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP, punto 3.4.7 sólo existen dos tipos de Destaque: a) A solicitud de la Entidad y b) A solicitud del Servidor.

Que, conforme al Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP, punto 3.4.7 dentro del destaque a solicitud del Servidor se presentan dos tipos: a) Por Unidad Familiar y b) Por Salud.

Que, conforme es de verse de los actuados (solicitud de fecha 06 de marzo del 2017) y la normatividad antes referida se tiene que la administrada solicita destaque por Motivos de Unidad Familiar y enfermedad de familiar.

Que, conforme es de verse del Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP, punto 3.4.7 el destaque por motivos de Salud está sujeto a requisitos y a una mecánica operativa.

Que, entre los requisitos se señala la aprobación del jefe inmediato y superior Jerárquico superior y aceptación de la entidad de origen.

Que, conforme es de verse de los actuados con fecha 12 de abril del 2017 se expide la Resolución Directoral N° 238-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-DIREC-OA-RR.HH. por la que se deniega la solicitud por parte de la entidad de origen Red de Salud CCU-Aplao.

Que, la mencionada resolución sustenta su motivación en los informes de la Comisión de destaques de la Red de Salud CCU. Y en el Informe Legal N° 05-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU/AL Que señala no aceptar el destaque por unidad familiar y enfermedad de familiar, por la prohibición del DS. N° 034-2014/MINSA que dispone la prohibición del personal nombrado de desplazarse a otras dependencias durante los cinco (5) años siguientes al nombramiento, excepcionalmente podrá solicitar permuta con la debida sustentación del caso.

Que, si bien no se ha cumplido con todos los requisitos para el Destaque solicitado, debe tenerse presente que es obligación del Estado Peruano velar por la salud de la población conjuntamente con el Ministerio de Salud y éste más respecto del personal a su cargo.

Que, conforme es de verse de los Certificados Médicos de la Hermana de la recurrente Rosa Mónica Huanca Vásquez Tiene enfermedad cerebro vascular isquémica de protuberancia vascular probable esclerosis múltiple infección del tracto urinario; La mamá Dominga Vásquez Granda de 75 años tiene diabetes mellitus tipo II e hipertensión arterial, a mérito de los certificados médicos que obran en los actuados (debidamente visados); la constancia de estudios de la Institución educativa 10245 José Pastor Campos a nombre de su menor hijo André Jhosue García Huanca de fecha abril 2017.

Que, estando a que la Constitución Política del estado en su artículo 4° protegen a la familia, al niño, al anciano, protección que debe contener protección emocional que debe y solo puede darle su propia familia, así como la atención de salud en sus años finales del anciano.

Que, en tal sentido las pretensiones del administrado son atendibles y en consecuencia es procedente la apelación interpuesta.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0608 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, modificado parcialmente por el D. Leg. 1272, el Decreto Legislativo Nº 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento Decreto Supremo. Nº 005-90-PCM; la Ley del Presupuesto Público para el año Fiscal 2017. Con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/GR;

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- ESTIMAR la pretensión formulada por la administrada Sra. Jazmín Huanca Vásquez y en consecuencia se declara fundada la apelación interpuesta.

ARTICULO SEGUNDO.- Se dispone que la Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión, emita pronunciamiento respecto al destaque por un plazo que no exceda el ejercicio presupuestal tomando en cuenta la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO.- Se dispone, Que se proceda con el destaque simultaneo propuesto de la administrada Técnico en enfermería Jazmín Huanca Vásquez de la Micro Red Corire de la Red de Salud CCU. Con la Técnico en enfermería Cerlubia Aguilar Pareja del Centro de Salud La Pampa de la Red de Salud Camana-Caraveli.

ARTICULO CUARTO.-ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los Veintiuno (21) Días del mes de Junio del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN LUDEÑA
Gerente Regional de Salud

GRE/PJBC/mpl.
C. c Archivo.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Quispe Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0609 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, Oficio Nº 883-2017-GRA/GRS/GR-DRS-DIREC-OA-RRHH y el expediente de apelación interpuesto por don **JULIO CESAR VEGA URRUTIA**, en contra de la Resolución Directoral Nº 042-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU/DIREC-OA-RRHH, de fecha 26 de enero del 2017, con registro Nº 12516-17.

CONSIDERANDO:

Que, la Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión mediante Resolución Directoral N° 042-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU/DIREC-OA-RRHH, de fecha 26 de enero del 2017, declaró improcedente su pedido de pago de la Bonificación Diferencial mensual equivalente al 30% de su remuneración total correspondiente a los años 1991, 1992 así como el reconocimiento de los reintegros, de conformidad con el articulo 184º de la Ley 25303, formulado por el médico traumatólogo I Nivel 3 del Hospital Aplao, por los fundamentos expuestos en la indicada resolución.

Que, el administrado sustenta su apelación señalando: que el Gobierno Regional ha reconocido la legalidad y vigencia del derecho reclamado y en tal sentido ha expedido el Decreto Regional 001-2016-GRA/GR. Que el beneficio es temporal, el mismo se ha venido pagando a otros trabajadores por lo que se ha convertido en permanente pagándose en muchos casos hasta agosto del 2013, fecha en que entro en vigencia el D. Leg. 1153. Que reconocer el derecho a unos y desconocerlo a otros es una grave discriminación. Que se indica que el beneficio no tiene carácter Pensionario ni esta afecto a descuentos lo que no tiene relación alguna con lo solicitado que haya sido considerado como tal, olvidando que en los años 1991 y 1992 no existía la Red Arequipa- Caylloma y el establecimiento en que labora estaba considerado como Urbano Marginal, sino como es que se entregó a otros servidores que trabajaban del mismo modo en el mismo establecimiento. Por último no se ha tomado en cuenta el Art. 1 del Decreto Regional N° 001-2016-GRA-GR del 19 de mayo del 2016.

Que, del análisis del expediente fluye que el administrado es personal médico regulado por su Ley especial y nombrado recientemente el 30 de noviembre del 2009,

en la sede del Hospital de Aplao como especialista en Traumatología por lo que no le asiste el derecho a percibir la Bonificación del Art. 184 de la Ley 25303, donde dispone que la bonificación diferencial se otorgaba como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del Art. 53 del D.Leg. 276, que señala que la bonificación diferencial se otorga para compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común

Que, la bonificación diferencial a que se refiere el Art. 184 de la Ley 25303, solo tuvo vigencia en los años 1991 y 1992 conforme a la ley 25303 ya mencionada y la Ley 25388 (ley igualmente Presupuestal), la Ley Presupuestal que data del año 1991 en consecuencia no le alcanza el derecho al administrado que recién ha ingresado a la administración pública en el año 2009, cuya aplicación es sólo para el año para el cual se expidió como lo establece el Principio IX de la Ley 28411 – Ley General del Sistema Nacional del presupuesto.

Que, por otro lado, los administrados no han acreditado fehacientemente que hayan cumplido con los dos requisitos exigidos para percibir la bonificación diferencial en los años 1991 y 1992 y menos tener derecho para que se le siga abonando a la fecha, en tal sentido no se puede hablar de discriminación respecto a otros servidores.

Que, con respecto al Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR aparentemente no se ha leído el texto completo, pues de haberlo hecho se verificaría que el mismo es referente al recalculo de lo abonado a quien lo percibió y/o lo adquirió durante la vigencia del Art. 184 de la Ley 25303.

Que, los administrados no han acreditado de forma fehaciente haber estado dentro de los alcances del Art. 184 de la Ley 25303, en tal sentido tampoco se encuentran dentro de los alcances del Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR y/o pretender se les reconozca a mérito del mismo un supuesto derecho a partir el año 1991 hasta agosto del 2013

Que, en tal sentido la pretensión del administrado no es atendibles y en consecuencia se debe desestimar la apelación interpuesta por infundada.

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su reglamento Decreto Supremo Nº 005-90-PCM y la Ley 30372 Ley de Presupuesto para el Sector Publico en el año 2017, con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/PR.

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

N° 0609 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DESESTIMAR el recurso de apelación interpuesto por don **JULIO CESAR VEGA URRUTIA** declarándolo **infundado,** por las consideraciones expuestas

ARTICULO SEGUNDO.- TENER por agotada la vía administrativa

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Mag. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GRF/MAAH/ACV
C. c Archivo.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0610 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, el Oficio Nº 500-2012-GRA/GRS/GR-OERRHH, y el expediente de apelación interpuesto por doña **AYDEE JUSTINA VARGAS LÓPEZ**, en contra de la Resolución Administrativa Nº 353-2017-GRA/GRS/GR-RRHH, de fecha 29 de marzo del 2017, con registro Nº 18127.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral N° 353-2017-GRA/GRS-RR.HH, de fecha 30 de marzo del 2015, la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos de la Gerencia Regional Arequipa, declaró improcedente su pedido de pago de la Bonificación Diferencial mensual equivalente al 30% de su remuneración total correspondiente a los años 1991, 1992 así como el reconocimiento de los reintegros, por los fundamentos expuestos en la indicada resolución.

Que, la administrada interpone recurso de apelación en contra de la antes mencionada resolución administrativa, conforme al artículo 209º de la Ley 27444, y se sustenta en que se le viene otorgando la Bonificación del 30% en forma errónea en base a la remuneración total permanente, debiendo calcularse en base a la remuneración total.

Que, respecto al fundamento de hecho la apelación mediante el cual solicita el cálculo de la bonificación del 30% sobre **la remuneración total o integra** se debe tener en consideración la sentencia del Tribunal Constitucional Expediente 0419-2001-AA fundamento primero, que señala "***el Decreto Supremo Nº 051-91-PCM. Conforme se señala en su parte considerativa fue expedido al amparo del artículo 211º de la Constitución Política del estado vigente en ese entonces significándole con ello su jerarquía legal***" siendo una norma vigente, **en consecuencia será de aplicación al artículo 9º del D.S. 051-91-PCM que dispone** *" las bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos que perciben los funcionarios , directivos y servidores otorgado en base al sueldo,* ***remuneración o ingreso total*** *serán calculados en función a la* ***Remuneración Total Permanente***,..." por lo que en este extremo debe ser declarado infundado. (Resaltado con negrita y subrayado es nuestro).

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su reglamento Decreto Supremo Nº 005-90-PCM y la Ley 30372 Ley de Presupuesto para el Sector Publico en el año 2017, con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/PR.

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **DESESTIMAR** el recurso de apelación interpuesto por don **AYDEE JUSTINA VARGAS LÓPEZ** declarándolo **infundado,** por las consideraciones expuestas

ARTICULO SEGUNDO.- TENER por agotada la vía administrativa

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los ...VEINTIUNO..... (21) días del mes de .....JUNIO..... del año ...2017.....

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GRF/MAAH/ACV
C. c Archivo.

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] asurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0611 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, Oficio Nro.897-2017-GRA/GRS/GR-DRS-DIREC-OA-RR.HH, la Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión, remite el escrito de apelación, Interpuesto por doña, **LUZ ROSARIO ZUÑIGA NUÑEZ**, en contra de la Resolución Directoral Nro. 280-2017-GRA/GRS/GR-DRS-CCU-DIREC-OA-U-URRHH, declaró improcedente su pedido de pago establecido por el Decreto de Urgencia 105-2001-PCM. Todo con Registro Nº 13098-17.

CONSIDERANDO:

Que, la Red de Salud Castilla Condesuyos La Unión, declaró improcedente la pretensión formulado por la administrada respecto al reajuste de sus remuneraciones en base a la remuneración básica fijada en S/. 50.00, por el D.U. 105-2001 y como consecuencia de ello el reajuste de la bonificación personal, pago de reintegros desde setiembre del 2001 e intereses legales a la fecha, por las razones indicadas en la resolución.

Que, la administrada sustenta su apelación en que el Art. 4 del D.S. 196-2001-EF precisa que la remuneración básica fijada en el D.U. 105-2001 reajusta únicamente la Remuneración principal a que se refiere el D.S. 057-85-PCM, que las remuneraciones, bonificaciones, beneficios y en general todo otra retribución continuarán percibiéndose en los mismos montos sin reajustarse de conformidad con el D. Leg. 847. Que no se ha tomado en cuenta que no es aplicable el Art. 1 del D. Leg. 847 (1996), ya que no impide que a futuro se otorguen nuevos incrementos como ocurre con el D.U. 105-2001 que es una norma posterior dictada bajo las alcances del numeral 19 del Art. 118º de la Constitución. Que no es aplicable al caso el D.S. 196-2001-EF por ser una norma reglamentaria del D.U. 105-2001-EF y ser superior en grado. Que en tal sentido debe reajustarse su remuneración y como consecuencia su bonificación personal tomando como base de cálculo la remuneración básica fijada en S/. 50.00, más los intereses.

Que, conforme es de verse de la solicitud presentada tenemos que la administrada solicita el reajuste de su remuneración en base a lo establecido en el D.U. 105-2001 y como consecuencia se reajuste la bonificación personal en base a los S/, 50.00.

Que, conforme lo reconoce la administrada, la Bonificación Personal conforme al D. Leg. 276 señala expresamente "la Bonificación Personal se otorga a razón de 5% del haber básico por cada quinquenio, sin exceder de ocho quinquenios".

Que, el haber básico y la remuneración básica no son conceptos iguales conforme al Informe Legal Nº 524-2012-SERVIR/GPGSC del 12 de diciembre del 2012.

Que, la administrada no ha acreditado de forma alguna que haya solicitado el pago de la Bonificación Personal (Art. 51 del D. Leg. 276) y/o se les haya abonado la Bonificación Personal en forma contraria a lo establecido por la norma., en tal sentido la pretensión de la administrada no es atendible y en consecuencia infundada la apelación interpuesta.

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/PR.

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DESESTIMAR la pretensión formulada por doña **LUZ ROSARIO ZUÑIGA NUÑEZ,** declarándola **infundada** por las consideraciones expuestas.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA - GERENCIA REGIONAL DE SALUD - DIRECTOR DE ASESORÍA LEGAL - V°B°

ARTICULO SEGUNDO- TENER por agotada la vía administrativa.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a los interesados y órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud Arequipa a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edsu [illegible]surco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN EUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/acv
C. c Archivo.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0612 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, el Oficio Nº 2315-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL, la Red de Salud Arequipa Caylloma Unión, remite el expediente con el escrito de apelación interpuesto por **LUTGARDO ERNESTO MALAGA PARI**, en contra de la Resolución Directoral Nº 158-2016-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL-OA-D-PERS, de fecha 25 de abril del 2017, todo con Registro N° 13494.

CONSIDERANDO:

Que, el administrado interpone recurso de apelación en contra de la Resolución que resuelve "Desestimar la pretensión sobre pago de asignación por concepto de movilidad y Refrigerio por el monto de S/ 5.00 Nuevos Soles diarios, así como devengados e intereses por el tiempo que se ha dejado de pagar".

Que, el petitorio del apelante es que ésta instancia se revoque la decisión de la Resolución Directoral y se ordene el reconocimiento de asignación por concepto de movilidad y refrigerio desde la vigencia del Decreto Supremo Nº 025-85-PCM; sustenta su apelación en que según el Decreto Supremo 021-85-PCM, la bonificación por movilidad y refrigerio es diaria, constituyendo un derecho adquirido, que cuando entro en vigencia el Decreto Supremo Nº 021-85-PCM se encontraba laborando sin embargo no ha percibido el beneficio, que la recurrida es contraria a la Constitución Política del Estado, que los dispositivos legales Decreto Supremo Nº 021-85-PCM y el Decreto Supremo Nº 025-85-PCM no han sido derogadas, que la entidad debe proceder al pago de la bonificación por movilidad y refrigerio así como los devengados e intereses legales. Adjunta como medio probatorio la resolución directoral recurrida.

Que, las normas que regularon este beneficio **fueron** el Decreto Supremo Nº 021-85-PCM que "niveló en CINCO MIL SOLES ORO (S/ 5,000.00) diarios a partir del 01 de marzo de 1985" asignación única de movilidad y refrigerio para aquellos que estuvieran percibiendo este beneficio.

Que, luego el Decreto Supremo Nº 025-85-PCM del 04 de abril de 1985, amplió este beneficio para los servidores y funcionarios nombrados y contratados del Gobierno

Central, Instituciones Públicas Descentralizadas y Organismos Autónomos, así como a los obreros permanentes y eventuales de las citadas entidades que no estuvieron percibiendo asignación por dichos conceptos; incrementándose en Cinco Mil Soles de Oro (S/ 5,000.00) diarios, a partir del 01 de marzo de 1985, a los que estuvieron percibiendo asignación por dicho concepto con anterioridad al 01 de marzo de 1985.

Que, además de los Decretos Supremos precitados en lo que respecta a la asignación por refrigerio y movilidad se han dictado otras normas tales como: los Decretos Supremos Nº 021-85-PCM, Nº 063-85-PCM, Nº 103-88-EF, Nº 204-90-EF, 109-90-EF, siendo el ultimo el Decreto Supremo Nº 264-90-EF.

Que, la precitada norma Decreto Supremo Nº 264-90-EF, otorgó un aumento de UN MILLON DE INTIS (I/. 1 000,000) a partir del 01 de setiembre de 1990, por concepto de movilidad a las Autoridades, Funcionarios Miembros de Asambleas Regionales, Directivos y servidores nombrados y contratados, Obreros Permanentes y Eventuales, Prefectos, Sub Prefectos y Gobernadores; **precisando que el monto total que corresponde percibir al trabajador público, se fijara en I/ 5 000,000, dicho monto incluye lo dispuesto por los Decretos Supremos Nº 204-90-EF, 109-90-PCM y el presente Decreto Supremo.**

Que, para efectos de conversión a la moneda actual, el artículo 3º de la Ley 25295, establece que la relación entre el INTI y el NUEVO SOL, será de un millón de Intis por cada un Nuevo Sol, de tal manera que en la contabilidad de las empresas, la estimación y cumplimiento de los presupuestos de las entidades del sector publico nacional, los contratos y en general, toda operación expresada en unidad monetaria nacional, lo será por la mencionada equivalencia, para nuestro caso sub análisis, será: I/.5 000,000 igual S/. 5.00.

Que, conforme fluye de los fundamentos de la Resolución Directoral impugnada, el monto que actualmente se les otorga a los trabajadores que se encuentran comprendidos en el petitorio es lo dispuesto por el Decreto Supremo Nº 264-90-EF, en el entendido que esta ultima norma ha derogado las anteriores ó en todo caso en aplicación del artículo 9º del Decreto Supremo 264-90-EF que dispone "***dejase en suspenso, las disposiciones administrativas y legales que se opongan a lo dispuesto en el presente decreto supremo***".

Que, siendo así, el monto que aun sigue vigente es el dispuesto por el Decreto Supremo Nº 264-90-EF, siendo de alcance para el personal del régimen laboral del Decreto Legislativo Nº 276, en el presente caso, se viene otorgando la asignación por concepto de refrigerio y movilidad ascendiente a S/.5.01 nuevos soles en forma mensual conforme lo dispone el Decreto Supremo Nº 264-90-EF y de acuerdo al Principio de Legalidad Presupuestal, consecuentemente, el pedido de los recurrentes sobre el pago de de ***S/ 5.00 nuevos soles diarios*** debe desestimarse, mas aun teniendo en cuenta las prohibiciones legales expresas como el artículo 1 de la Cuarta Disposición Transitoria de la Ley Nº 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto consecuentemente, se debe declarar Infundado la apelación interpuesta.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0612 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/PR.

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.-. DESESTIMAR la pretensión formulada por **Lutgardo Ernesto Málaga Pari,** declarando **INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto, por las consideraciones expuestas.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
V°B°
DIRECTOR DE ASESORIA LEGAL

ARTICULO SEGUNDO- TENER por agotada la vía administrativa.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a los interesados y órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud Arequipa a los ..VEINTIUNO.. (21) días del mes de .....Junio..... del año ..2017.....

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL
QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Gerente Regional
GERENCIA REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/acv
C. c Archivo.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0613 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, El Oficio N° 2313-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL, de fecha 26 de mayo del 2017, el escrito de apelación, Interpuesto por el administrado Pedro Gilberto Zeballos Carazas en contra de la Resolución Directoral Nro. 183-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL-OA-D-PERS, todo con registro Nº 13491; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral Nro. 183-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL-OA-D-PERS se declaró infundada la pretensión formulada por el administrado respecto al pago de la Bonificación Diferencial establecida en el Art. 184 de la Ley 25303 más intereses legales, por las razones indicadas en la resolución.

Que, la administrada interpone recurso de apelación en contra de la antes mencionada resolución directoral.

Que, conforme a la Ley 27444, modificada parcialmente por el D. Leg. 1272, el recurso de apelación se interpone cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de la prueba o cuando se trate de cuestiones de puro derecho. Que, la apelación ha sido interpuesta dentro del plazo de ley y reúne los requisitos establecidos en el Art. 113 de la ley 27444.

Que, el administrado sustenta su apelación, señalando: Que, "La entidad declara infundada mi petición de pago de la bonificación diferencial por trabajo en zona urbano marginal, que no me ha venido otorgando el equivalente al 30% de mis remuneraciones totales , más el pago de intereses legales, Que no existe un correlato entre los fundamentos facticos y la adecuación a los fundamentos de derecho, Que en cumplimiento estricto del mandato expreso contenido en la norma artículo 184 de la Ley Nº 25303, se me debió otorgar dicha bonificación del 30% de mi remuneración total a partir de enero de 1991 en concordancia con el inciso b) del artículo 53 del D, Leg. 276; Que en la recurrida no se ha merituado el carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la Ley, así como lo dispuesto en la sentencia vinculante de la Corte Suprema de Justicia de la Republica Casación Nº 881-2012-Amazonas; Que, en la Resolución materia de impugnación, no hay pronunciamiento respecto de mi Pedido de pago de intereses.

Que, en primer lugar, conforme es de verse del texto del Artículo 184 de la Ley 25303, la

bonificación diferencial se otorgaba como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276.

Que, el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276 señala que la bonificación diferencial se otorga para compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común.

Que, la bonificación diferencial conforme al Art. 53 de D.L. 276 es de carácter excepcional; es decir, que se percibe mientras concurran las condiciones para efectuar el pago, esto es, si el servidor ya no labora o no reúne las condiciones pierde el derecho a percibirla.

Que, el Diccionario de la real Academia Española, respecto a la **excepcionalidad** señala que constituye una cualidad de lo excepcional, que implica que se aparta de lo ordinario, que está fuera de lo normal o que no ocurre frecuentemente. No habiendo acreditado los administrados realizar laborales que tenga o puedan calificarse como excepcionales respecto al trabajo normal o servicio común.

Que, siendo de carácter excepcional la bonificación diferencial a que se refiere el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276 y la bonificación referida ha sido otorgada en una Ley Presupuestal cuya aplicación es sólo por el año para el cual se expidió como lo establece el Principio IX de la Ley 28411 – Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto – no tiene igualmente carácter pensionable, lo que fue ratificado por la Directiva Nº 003-91 de Ejecución Presupuestal aprobada por Resolución Ministerial Nº 0046-91-SA-P.

Que, el demandante no ha acreditado que la labor desarrollada sea excepcional respecto a la normal ni que haya laborado en lugar declarado rural y/o urbano marginal, por lo que lo abonado no puede considerarse como una liberalidad por parte de la administración.

Que, debe tenerse presente así mismo la sentencia de fecha 28 de marzo del 2014 recaída en el Expediente N° 3950-2012-PA/TC, en la que el Tribunal Constitucional en su fundamento 15 señala que los "**actos productos de un error no generan derechos**", agregando que se ha establecido como doctrina constitucional que "el goce de los derechos adquiridos presupone que éstos hayan sido obtenidos conforme a ley, toda vez que el error no genera derecho; consecuentemente, **cualquier otra opinión vertida con anterioridad por este Colegiado que haya estimado la prevalencia de la cosa decidida sobre el derecho legalmente adquirido, queda sustituida** por los fundamentos precedentes".

Que, estando al considerando anteriormente señalado, en caso se hubiera pagado o se hubiera mantenido la bonificación a la administrada, dicho pago constituye un pago irregular y/o un cobro irregular al no existir norma ni mandato judicial que así lo haya dispuesto (salvo prueba en contrario).

Que, por otro lado conforme a los actuados, el administrado es personal asistencial conforme es de verse del requerimiento del administrado y como tal se encuentra dentro de los alcances del Decreto Legislativo 1153, norma legal que entró en vigencia en setiembre del 2013, la cual

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0613 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

expresamente derogó el dispositivo respecto a la bonificación diferencial pretendida y materia de los actuados; en tal sentido, además de lo antes referido, es improcedente que la administrada pretenda se le siga abonando la Bonificación diferencial a la fecha.

Que, en cuanto no se le ha abonado la bonificación conforme a lo dispuesto por el Art. 184 de la Ley 25303, tenemos que el D.S. 051-91-PCM (vigente a la fecha), estableció entre otros conceptos que las bonificaciones otorgadas en base a la remuneración o sueldo o ingreso, serán calculados en base a la remuneración total permanente, estableciendo las excepciones; excepciones dentro de las cuales no se encuentra la bonificación diferencial materia de los actuados; posición que fue confirmada por el Tribunal del Servicio Civil, mediante resolución de Sala Plena Nº 001-2011-SERVIR/TSC, en la que se señaló igualmente la vigencia y jerarquía del D.S. 051-91-PCM y la calidad de precedente administrativo de observancia obligatoria de la resolución antes mencionada.

Que, por otro lado en el supuesto caso negado, que el cálculo debería haberse efectuado en base a la remuneración total, se tiene que, estando a la fecha de otorgamiento de la Bonificación Diferencial sería aplicable la remuneración total de aquel entonces (1991), como lo señala la Sentencia de Vista Nº 398-2915-SLT emitida por la Sala Laboral Transitoria de la Corte Superior de Arequipa de fecha 30 de marzo del 2015, siendo que la administrada no ha adjuntado prueba alguna que demuestre que el monto que se le abonó no corresponda al 30% de la remuneración pretendida; en tal sentido, debe declararse improcedente la pretensión.

Que, sin perjuicio de lo arriba indicado, conforme a los actuados, el administrado es personal asistencial conforme es de verse de sus boletas de pago y sujeto al D. 1153 de fecha 12 de setiembre del 2013 que derogó para el personal asistencial la bonificación pretendida por la administrada.

Que, en el supuesto negado que se pretenda alegar derechos adquiridos, debe tenerse presente la Sentencia expedida por el Tribunal Constitucional, publicada en el diario oficial El Peruano el día 12 de junio del 2005, en cuyos considerandos se señala la insostenibilidad de la teoría de los derechos adquiridos en base a normas, disposiciones derogadas y/o ya no vigentes, debiendo aplicarse la teoría de los derechos y/o hechos cumplidos.

Que, estando a las consideraciones arriba indicadas la pretensión de la administrada no es atendible y en consecuencia es improcedente la apelación interpuesta.
Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, modificado parcialmente por el D. Leg. 1272, el Decreto Legislativo Nº 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento Decreto Supremo. Nº 005-90-PCM; el D. Leg., 1153, La Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2017. Con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/GR;

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **DESESTIMAR** la pretensión formulada por el administrado Pedro Gilberto Zeballos Carazas, declarando Improcedente el recurso de apelación interpuesto.

ARTICULO SEGUNDO.- TENER por agotada la vía administrativa.

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA - GERENCIA REGIONAL DE SALUD - DIRECTOR DE ASESORIA LEGAL - V°B°

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA - Gerencia Regional de Salud - GERENCIA REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDON FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/jco
C. c Archivo.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible]asurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0614 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, la resolución Nº 16 emitida por el Onceavo Juzgado de Trabajo de Arequipa (ex 4º JETT, La Sentencia Nro. 761-2015-4JETT. Ambas recaídas en el proceso judicial Nº 4505-2014, seguido por el servidor Loayza Calderón, José Alberto, en contra de la Gerencia Regional de Salud con emplazamiento de la Procuraduría Pública del Gobierno Regional de Arequipa

CONSIDERANDO:

Que, el servidor Loayza Calderón, José Alberto interpuso demanda de Acción Contenciosa Administrativa solicitando la nulidad de la Resolución Gerencial Regional Nº 1009-2013-GRA/GRS/GR-OAL y se disponga el pago de los intereses derivados del reconocimiento de devengados del D.U. 037-94 conforme a las Resoluciones Directorales Nros. 745-2012-GRA/P-DIRSA/DG-DRS-CCU-DIREC-OA-U.RR.HH y 361-2013-GRA/P-DIRSA/DG-DRS-CCU-DIREC-OA-U.RR.HH, expediente judicial que lleva por número 4505-2014, seguido por ante el 4º Juzgado Especializado de Trabajo Transitorio.

Que, mediante Sentencia Nro. 761-2015-4JETT, se DECLARO fundada la demanda de Acción Contenciosa Administrativa, en Contra de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa con emplazamiento de la Procuradora Pública Adjunta a Cargo de los Asuntos Judiciales del Gobierno Regional de Arequipa; DISPONIENDO Se emita nueva resolución en la que se ordene el pago de los intereses legales generados por los montos totales de los créditos reconocidos.

Que, mediante la resolución Nº 16, se requiere nuevamente al Gerente Regional de Salud de Arequipa cumpla con lo ordenado en la Sentencia Nº 761-2015-4JETT.

Que, de la verificación de los antecedentes se tiene que el demandante Loayza Calderónes servidor nombrado de la Unidad Ejecutora Castilla-Condesuyos La Unión, en tal sentido, la obligada directa al cumplimiento de la Sentencia es la antes mencionada Unidad Ejecutora.

Que, en este orden de ideas debe disponerse que la Unidad Ejecutora – Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión cumpla con la Sentencia Nº 7612015-4JETT.

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo Nº 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento Decreto Supremo. Nº 005-90-PCM; con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/GR;

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DISPONER que la Unidad Ejecutora – Red de Salud Castilla-Condesuyos-La Unión de cumplimiento a lo dispuesto en la Sentencia Nº 761-2015-4JETT, emitiendo nueva resolución directoral conforme a los términos expuestos en la Sentencia a favor del administrado Sr. José Alberto Loayza Calderón.

ARTICULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos, la notificación con la presente resolución a los interesados y a los órganos competentes dentro del término de ley, bajo responsabilidad.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los ..VEINTIUNO.... (21) días del mes de .....JUNIO..... del año ..2017.....

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA - GERENCIA REGIONAL DE SALUD - DIRECTOR DE ASESORIA LEGAL V°B°

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/jco
C. c Archivo.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson Arab Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0615 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, Mediante Oficios Nro.2249-2017 y 2247-2017-GRA/GRS/GR-DRS-DIREC-OA-RR.HH, la Red de Salud Arequipa Caylloma, remite los escritos de apelación, Interpuesto por doña, **LUZ JULIANA GUEVARA RIVERA, SIMON RENE FLORES FIGUEROA y BERTEL RAMON ALARCON ROSADO** en contra de las Resoluciones Directorales Nro 183-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL-OA-D-PERS del 04 de mayo del 2017 y Nro 135-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL-OA-D-PERS del 17 de abril del 2017, declaró infundado sus pedidos de pago de la Bonificación Diferencial del 30%, por condiciones excepcionales de trabajo en zona urbano marginal, establecido por la Ley 25303. Todo con Registro Nº 12953, 12960 y 13490-17.

CONSIDERANDO:

Que, teniendo en consideración que son varios los administrados que pretenden el mismo resultado, es de aplicación lo prescrito en la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, artículo 116º que dispone en caso de ser varios los administrados interesados en obtener un mismo acto administrativo sin intereses incompatibles, pueden comparecer conjuntamente por medio de un solo escrito, conformando un único expediente, por lo que se debe acumular sus expedientes.

Que, la Red de Salud Arequipa Caylloma, declaró improcedente la pretensión formulado por los administrados respecto al pago de la Bonificación Diferencial del 30%, por condiciones excepcionales de trabajo en zona urbano marginal, establecido por la Ley 25303, por las razones indicadas en la resolución.

Que, los administrados sustentan su apelación señalando: que el Gobierno Regional ha reconocido la legalidad y vigencia del derecho reclamado y en tal sentido ha expedido el Decreto Regional 001-2016-GRA/GR. que reconocer el derecho a unos y desconocerlo a otros es una grave discriminación. Que se indica que el beneficio no tiene carácter Pensionario ni esta afecto a descuentos lo que no tiene relación alguna con lo solicitado que haya sido considerado como tal, olvidando que en los años 1991 y 1992 no existía la Red Arequipa- Caylloma y el establecimiento en que labora estaba considerado como Urbano Marginal, sino como es que se entregó a otros servidores

que trabajaban del mismo modo en el mismo establecimiento. Por último no se ha tomado en cuenta el Art. 1 del Decreto Regional N° 001-2016-GRA-GR del 19 de mayo del 2016.

Que, del análisis del expediente fluye que los administrados son personal profesional médico regulado por su Ley especial por lo que no le asiste el derecho a percibir la Bonificación del Art. 184 de la Ley 25303, donde dispone que la bonificación diferencial se otorgaba como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276, que señala que la bonificación diferencial se otorga para compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común

Que, la bonificación diferencial a que se refiere el Art. 184 de la Ley 25303, solo tuvo vigencia en los años 1991 y 1992 conforme a la ley 25303 ya mencionada y la Ley 25388 (ley igualmente Presupuestal), además que la Ley Presupuestal que data del año 1991 en consecuencia no le alcanza el derecho al administrado, cuya aplicación es sólo para el año para el cual se expidió como lo establece el Principio IX de la Ley 28411 – Ley General del Sistema Nacional del presupuesto.

Que, con respecto al Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR aparentemente no se ha leído el texto completo, pues de haberlo hecho se verificaría que el mismo es referente al recalculo de lo abonado a quien lo percibió y/o lo adquirió durante la vigencia del Art. 184 de la Ley 25303.

Que, los administrados no han acreditado de forma fehaciente haber estado dentro de los alcances del Art. 184 de la Ley 25303, en tal sentido tampoco se encuentran dentro de los alcances del Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR y/o pretender se les reconozca a mérito del mismo un supuesto derecho a partir el año 1991 hasta agosto del 2013. Que, en tal sentido la pretensión de los administrados no es atendibles y en consecuencia se debe desestimar la apelación interpuesta por infundada.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **ACUMULAR**, los expedientes de apelación presentados por **Luz Juliana Guevara Rivera, Simón René Flores Figueroa y Bertel Ramón Alarcón Rosado**

ARTICULO SEGUNDO.- DESESTIMAR el recurso de apelación interpuesto por: **LUZ JULIANA GUEVARA RIVERA, SIMON RENE FLORES FIGUEROA** y **BERTEL RAMON ALARCON ROSADO** declarándolo **infundado,** por las consideraciones expuestas

ARTICULO TERCERO.- TENER por agotada la vía administrativa

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0615 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

ARTICULO CUARTO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Med. GUSTAVO B. RONDÓN FUDINAGA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/ACV
C. c Archivo.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson [illegible] Pasurco Medina
Director de Sistema Administrativo I

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0616 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

VISTO, El Oficio Nro. 2248-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL, El Oficio Nro. 2246-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-AL, los escritos de apelación interpuestos por las administradas Sras. Madelaine Janeth Tapia Valdivia y Jenny Magdalena Allca Martínez en contra de las Resoluciones Directorales Nros. 135-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-D-AL-OA-D-PERS y 188-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-D-AL-OA-D-PERS respectivamente todo con registros Nros. 12961 y 12959 respectivamente, y

CONSIDERANDO:

Que, mediante las Resoluciones Directorales Nros. 135-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-D-AL-OA-D-PERS y 188-2017-GRA/GRS/GR-RSAC-D-D-AL-OA-D-PERS respectivamente, se declaró infundado la pretensión formulada por las administradas respecto al pago de la Bonificación Diferencial equivalente al 30% por condiciones excepcionales de trabajo en Zona Urbano Marginal en aplicación del Art. 184 de la Ley 25303, sobre su remuneración total, , devengados e intereses desde el año 2004 hasta agosto del 2013, por las razones indicadas en las resoluciones antes mencionadas.

Que, las administradas interponen recurso de apelación en contra de las antes mencionadas resoluciones directorales.

Que, conforme a la Ley 27444, modificado parcialmente por el D. Leg. 1272, el recurso de apelación se interpone cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de la prueba o cuando se trate de cuestiones de puro derecho. Que, la apelación se ha sido interpuesta dentro del plazo de ley y reúne los requisitos establecidos en el Art. 113 de la ley 27444.

Que, las administradas sustentan sus apelaciones en iguales términos, señalando: " Que se ratifica en su reclamación, la que no ha sido debidamente analizada. Que el Gobierno Regional ha reconocido la legalidad y vigencia del derecho reclamado habiendo expedido el Decreto Regional Nº 001.2016-GRA/GR. Se indica en la resolución materia de impugnación que el beneficio es temporal, sin embargo el beneficio se viene abonando a otros trabajadores por lo que se ha convertido en permanente y pagado en muchos casos hasta agosto del 2013 fecha que entro en vigencia el D. Leg. 1153 que derogo todos los beneficios. Que reconocer el derecho a unos trabajadores y desconocerlo para otros constituye discriminación. Que en la resolución

materia de impugnación se señala que el beneficio no es pensionable lo que no tiene relación alguna con lo solicitado que es el reconocimiento de un derecho. Que el Cuarto Considerando es falso, sino como se explica que hasta agosto del 2013 se pagó a otros trabajadores. Que en el Quinto Considerando se menciona que por el principio de legalidad no es posible el reconocimiento sin embargo en su aplicación solo se tomó en cuenta las leyes del presupuesto que sustentaban el pago y respaldadas por ellas se otorgó el beneficio. Se señala que el establecimiento en que laboro en los años 1991 y 1992 no estaba considerado dentro de zona urbano marginal, siendo esto diferente a zona periférica , olvidando que en los años 1991 y 1992 no existía la Red de Salud Arequipa-Caylloma y que el establecimiento en que trabaje era considerado como URBANO MARGINAL, sino como se explica que se otorgará a otros servidores que trabajaban en el mismo medio. Por último el Decreto Regional N° 001-2016-GRA-GR ha establecido expresamente un procedimiento extraordinario en procesos y solicitudes presentadas sobre el pago de la Bonificación Diferencial del 30% para trabajadores del Sector Salud que laboren en zona rural y urbano marginal. Con lo que se acredita que se está reconociendo el derecho y el procedimiento para su cobro.

Que, en primer lugar, no es lo mismo bonificación que beneficio, el D. Leg. 276 trata de los mismos en capítulos distintos (Capitulo III y Capitulo IV respectivamente), en tal sentido el abogado de las administradas debe entender la diferencia entre ambos conceptos antes de interponer reclamaciones y/o recursos de impugnación.

Que, en segundo lugar, conforme es de verse del texto del Art. 184 de la Ley 25303, la bonificación diferencial se otorgaba como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276.

Que, el inciso b) del Art. 53 del D. Leg. 276 señala que la bonificación diferencial se otorga para compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común

Que, la bonificación diferencial conforme al Art. 53 de D.L. 276 es de carácter excepcional, es decir, que se percibe mientras concurran las condiciones para efectuar el pago, esto es, si el servidor ya no labora o no reúne las condiciones pierde el derecho a percibirla.

Que, el Diccionario de la real Academia Española, respecto a la **excepcionalidad** señala que constituye una cualidad de lo excepcional, que implica que se aparta de lo ordinario, que esta fuera de lo normal o que no ocurre frecuentemente. No habiendo acreditado la administrada realizar laborales que tenga o puedan calificarse como excepcionales respecto al trabajo normal o servicio común.

Que, siendo de carácter excepcional la bonificación diferencial a que se refiere el inciso b) del Art. 53 del D.Leg. 276 y la bonificación referida haber sido otorgada en una Ley Presupuestal cuya aplicación es sólo para el año para el cual se expidió como lo establece el Principio IX de la Ley 28411 – Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto – no tiene igualmente carácter pensionable, lo que fue ratificado por la Directiva N° 003-91 de Ejecución Presupuestal aprobada

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0616 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

por Resolución Ministerial Nº 0046-91-SA-P., es decir que no es permanente en tiempo como se pretende.

Que, la bonificación diferencial a que se refiere el Art. 184 de la Ley 25303, solo tuvo vigencia en los años 1991 y 1992 conforme a las leyes 25303 ya mencionada y la Ley 25388 (ley igualmente Presupuestal), por lo que los pagos posteriores no pueden ser calificados únicamente como liberalidad.

Que, por otro lado, las administradas no han acreditado fehacientemente que hayan cumplido con los dos requisitos exigidos para percibir la bonificación diferencial a que se refería las leyes presupuestales de los años 1991 y 1992 y menos cumplir con los dos requisitos exigidos para su percepción a partir del año 2004.

Que, conforme es de verse de la Resolución Directoral Regional Nº 1099-2004-GRA/P-DIRSA/DG-OERRHHA-OAPER de fecha 15 de diciembre del 2004, las administradas recién han sido nombradas en el año 2004..

Que, con respecto al Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR aparentemente no se ha leído el texto completo, pues de haberlo hecho se verificaría que el mismo es referente al recalculo de lo abonado a quien lo percibió y/o lo adquirió durante la vigencia del Art. 184 de la Ley 25303.

Que, las administradas no han acreditado de forma fehaciente haber estado dentro de los alcances del Art. 184 de la Ley 25303, de los actuados (boletas y planillas), se verifica que nunca percibieron la Bonificación Diferencial, por lo que es materialmente recalculara algo que no se percibió; en tal sentido tampoco se encuentran dentro de los alcances del Decreto Regional N° 01-2016-GRA/GR y/o pretender se les reconozca a mérito del mismo un supuesto derecho a partir el año 1991 hasta agosto del 2013

Que, debe tenerse presente así mismo la sentencia de fecha 28 de marzo del 2014 recaída en el Expediente N° 3950-2012-PA/TC, en la que el Tribunal Constitucional en su fundamento 15 señala que los "**actos productos de un error no generan derechos**", agregando que se ha establecido como doctrina constitucional que "el goce de los derechos adquiridos presupone que éstos hayan sido obtenidos conforme a ley, toda vez que el error no genera derecho;

consecuentemente, **cualquier otra opinión vertida con anterioridad por este Colegiado que haya estimado la prevalencia de la cosa decidida sobre el derecho legalmente adquirido, queda sustituida** por los fundamentos precedentes".

Que, estando al considerando anteriormente señalado, en el caso se hubiera pagado o se hubiera mantenido la bonificación a terceros, dicho pago constituye un pago irregular y/o un cobro irregular al no existir norma ni mandato judicial que así lo haya dispuesto (salvo prueba en contrario).

Que, por otro lado conforme a los actuados, las administradas son personal asistencial y como tal se encuentran dentro de los alcances del D. Leg. 1153, norma legal que entro en vigencia en setiembre del 2013, la cual expresamente derogo el dispositivo respecto a la bonificación diferencia pretendida tal como lo reconoce la propia administrada.

Que, en el supuesto negado que se pretenda alegar derechos adquiridos, debe tenerse presente la Sentencia expedida por el Tribunal Constitucional, publicada en el diario oficial El Peruano el día 12 de junio del 2005, en cuyos considerandos se señala la insostenibilidad de la teoría de los derechos adquiridos en base a normas, disposiciones derogadas y/o ya no vigentes, debiendo aplicarse la teoria de los derechos y/o hechos cumplidos.

Que, en tal sentido las pretensiones de las administradas no son atendibles y en consecuencia son improcedentes las apelaciones interpuestas.

Que, siendo las pretensiones de las administradas iguales, respecto a la misma materia, los términos de la apelación idénticos y no son incompatibles entre si, es procedente la acumulación de los expedientes arriba referidos al amparo de lo dispuesto en el Art. 116 de la Ley 27444

Que, de conformidad con lo establecido en la Ley 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, modificado parcialmente por el D. Leg 1272, el Decreto Legislativo Nº 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento Decreto Supremo. Nº 005-90-PCM; D. Leg., 1153, La Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2017. Con las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional Nº 452-2016-GRA/GR;

Estando a lo informado y visado por la Dirección de Asesoría Legal

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **ACUMULAR** las apelaciones de las administradas Sras. Madelaine Janeth Tapia Valdivia y Jenny Magdalena Allca Martínez.

ARTICULO SEGUNDO.- **DESESTIMAR** la pretensión formulada por las administradas Madelaine Janeth Tapia Valdivia y Sra. Jenny Magdalena Allca Martínez, declarando Improcedente los recursos de apelación interpuestos.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REPUBLICA DEL PERU

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE SALUD

Nº 0616 -2017-GRA/GRS/GR/OAL

ARTICULO TERCERO.- TENER por agotada la vía administrativa.

ARTICULO CUARTO.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución a la interesada y demás órganos competentes dentro del plazo de Ley.

Dada en la sede de la Gerencia Regional de Salud a los VEINTIUNO (21) días del mes de JUNIO del año 2017

REGISTRESE y COMUNIQUESE

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Mag. GUSTAVO B. RONDON FUDINACA
Gerente Regional de Salud

GRF/MAAH/jco
C. c Archivo.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD AREQUIPA
OFICINA DE EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
LA PRESENTE ES REPRODUCCIÓN DEL ORIGINAL
QUE SE ENCUENTRA EN NUESTRO ARCHIVO.
Areq. 21 JUN. 2017
Abog. Edson Jose Basurco Medina
Director de Sistema Administrativo I